

Résumé d'évaluation

Appui aux innovations financières et au renforcement des fonds environnementaux en Afrique, Amérique latine et Caraïbes

Pays : Tous pays d'Amérique latine, Caraïbes et Afrique

Domaine : Biodiversité

Évaluateur : Plan*

Date de l'évaluation : Avril 2020

Données clés de l'appui FFEM

Nom du projet : K

Numéro de projet : CZZ 2007

Montant du financement FFEM : 1 137 400 Euros

Date d'octroi : 02/04/2015

Durée : 4 ans (2015 – 2019)

Contexte

Pour améliorer leurs performances, les Fonds Environnementaux (FE) se sont regroupés en réseaux : le RedLAC (Réseau des FE d'Amérique latine et des Caraïbes), créé en 1999 et le CAFE (Consortium Africain des FE), créé (2010). Leur mission est de relever les principaux défis des FE, c'est-à-dire l'excellence des opérations, les mécanismes de financement innovants et le suivi des impacts. Ils ont aussi pour vocation le renforcement des capacités, les échanges d'expériences et le maintien de la culture de réseau, l'information, le développement des savoirs et l'innovation.

Le projet s'est construit sur les enseignements tirés de l'évaluation finale du précédent projet « Renforcement de capacité de RedLAC », animé avec succès de 2010 à 2014 par le FE brésilien Funbio, en lien étroit avec le secrétariat de RedLAC et celui de CAFE (en construction à cette période), cofinancé par le FFEM.

Intervenants et mode opératoire

Sur la base de l'expérience acquise au cours du premier projet, les deux réseaux RedLAC et CAFE avaient convenu de confier à Funbio la gestion du projet, qui en a donc assuré la maîtrise d'ouvrage.

Un Copil, composé notamment de membres de RedLac et de CAFE, a assuré un rôle de suivi-évaluation du projet.



Objectifs

Renforcer les compétences des fonds Environnementaux (FE), consolider les réseaux RedLAC et CAFE et l'échange entre leurs membres, tout en développant cinq mécanismes de financement innovants pour répondre aux défis de la conservation en lien avec le changement climatique.

Objectifs spécifiques :

- Mise en place d'un fonds de démarrage pour l'innovation des mécanismes de financement des FE
- Mise en place d'un dispositif de renforcement de capacités, d'un mentorat par les pairs et d'échanges d'expérience
- Communication et base de données : consolidation des réseaux et valorisation d'expériences
- Renforcement institutionnel des réseaux RedLAC et CAFE et de leur durabilité

Appréciation de la performance

Pertinence

En fondant les objectifs et actions du projet sur les principaux défis auxquels les FE font face, il y avait une intention claire que le Projet K soit pertinent et que le projet aide les FE à relever ces défis.

Par le biais du Fonds de Démarrage pour l'Innovation, il ressort des entretiens que le Projet K a comblé un manque dans le financement des projets en soutenant des projets présentant un niveau de risque plus élevé, qui ne seraient pas retenus par la plupart des donateurs (peu enclins à prendre des risques).

Cohérence

En termes de cohérence externe, le Projet K s'est inscrit dans le contexte mondial et régional dans lequel il opérait lors de son élaboration, permettant aux FE de diversifier leurs sources de financement et encourageant l'échange de connaissances et de bonnes pratiques entre les FE. Les activités et les objectifs du projet étaient également en accord avec le projet précédent, le projet "Renforcement des capacités pour RedLAC" (2010-2014). En ce qui concerne la cohérence interne, les parties prenantes s'accordent à dire que le projet était ambitieux couvrant un large éventail d'activités. Il a dans l'ensemble été estimé qu'il a manqué un chef de projet ayant l'expérience, les compétences de direction et de communication nécessaires pour faire avancer le projet de manière proactive.

Efficacité

Dans l'ensemble, le Projet K a pu atteindre 6 des 8 objectifs au niveau des composantes (malgré quelques retards dans la réalisation de certains de ceux-ci). L'un des deux objectifs restants n'a pas été atteint de peu, tandis que le niveau du second objectif reste incertain. En ce qui concerne les objectifs du projet, le Projet K a réussi à atteindre l'une de ses cibles, tandis que l'équipe de recherche manque d'informations pour déterminer si la deuxième cible a été pleinement atteinte.

Efficiences

Dans l'ensemble, les rapports financiers du projet et les commentaires reçus des représentants des donateurs indiquent que le Projet K a été globalement efficace sur le plan financier, mais qu'il aurait pu être mieux exécuté dans le temps. Les retards dans la mise en œuvre des activités du projet indiquent certaines inefficacités.

Impact

En termes d'impacts, le Fonds de Démarrage pour l'Innovation a généré des retombées positives tant pour les fonds qui ont été sélectionnés dans le programme que pour ceux qui ne l'ont pas été. En termes de communication aussi, les différentes formes d'interaction dans le contexte du Projet K ont montré qu'elles produisaient des changements positifs pour les Fonds et les réseaux.

Viabilité/durabilité

Le Projet K est le premier grand projet impliquant le réseau RedLAC et CAFÉ. Grâce à ce projet, les deux réseaux ont créé une relation solide entre eux et, alors que le projet touche à sa fin, il existe un réel désir de part et d'autre de continuer à travailler en étroite collaboration sur les questions qui concernent les deux réseaux.

Valeur ajoutée de l'appui FFEM

La valeur ajoutée du FFEM a essentiellement consisté en la promotion de l'innovation par le biais d'appels à projets, à l'encouragement de mandorats et tutorats entre les deux fonds, et sur son rôle précurseur dans la reconnaissance de la valeur ajoutée de ces réseaux.

Recommandations & enseignements

En fin de projet, les principales recommandations ont été les suivantes :

- Tant pour la conception d'un nouveau projet ayant des objectifs et / ou des bénéficiaires similaires que pour la conception d'une nouvelle phase, il est conseillé de prévoir le financement nécessaire pour embaucher une personne supplémentaire au sein de l'équipe de mise en œuvre afin (1) d'alléger certains travaux de le gestionnaire de projet ; et (2) stimuler l'interaction au sein du réseau jusqu'à ce qu'il atteigne un niveau d'interaction où il pourrait se maintenir sans stimulation externe. Cela permettrait au gestionnaire de projet de fournir un meilleur suivi des différentes activités du projet.
- Pour tous les futurs programmes de mentorat, le projet devrait envisager de créer des incitations supplémentaires pour les mentors, telles que la rémunération des heures-personnes perdues par le personnel.
- La plateforme Web de partage des connaissances devrait permettre aux fonds non seulement d'échanger des connaissances, mais également des services, sur une base volontaire ou payante. Il faut consacrer suffisamment de temps et de ressources à l'enseignement des fonds sur l'utilisation de la plateforme, laquelle doit être stimulée jusqu'à atteindre un niveau permettant à l'interaction sur la plate-forme de se poursuivre sans stimulation externe.
- La plate-forme pourrait également servir de plate-forme de communication où les fonds sont informés sur les différentes activités du projet, notamment celles incluant un processus de sélection. Ce faisant, le projet peut informer tous les membres simultanément et maintenir des règles du jeu équitables.
- Combiner des ateliers avec des consultations de suivi sur mesure pourrait être un moyen efficace, d'une part, de fournir une formation générale aux fonds et, d'autre part, de les aider à appliquer les leçons tirées de l'atelier à leur cas particulier. La demande de services de conseil de suivi peut à son tour fournir des informations précieuses sur la volonté et la capacité des fonds à mettre en œuvre les leçons tirées de l'atelier et à voir comment cela se rapporte à des caractéristiques telles que la taille du fonds, son ancienneté ou son niveau d'expertise sur le sujet.